

A Debreceni Egyetem Agrártudományi Centrum Karcagi Kutatóintézet Érdekeltségi Szabályzata

A DE ATC Karcagi Kutatóintézet tevékenységének sajátosságai, a működési terének megváltozott közgazdasági körülményei, illetve az azokhoz való alkalmazkodás igénye szükségessé teszik a Kutatóintézet Érdekeltségi Szabályzatának újragondolását a munkavégzés hatékonyságának növelése, valamint az érdekeltség alapját képező források teljesítményarányos felosztása érdekében.

Az Intézet érdekeltségi szabályzata elvi és tartalmi kapcsolatban áll a DE Agrártudományi Centrum hatályos Érdekeltségi Szabályzatával, ami a Kutatóintézet igazgatóját, igazgatóhelyettesét, illetve osztály-, telep- és üzemvezetőit megillető alappremiumra vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza. A Kutatóintézet mindenkori vezetőségének feladata ezen érdekeltségi szabályzat folyamatos érvényesítése.

A DE ATC Karcagi Kutatóintézet Intézeti Tanácsa a külső szolgáltatások végzésében, a jelentős árbevételt hozó értékesítési tevékenységekben, valamint a növénynevelés és vetőmag előállítás folyamatában részt vevő, illetve a pályázati, és megbízásos kutatási tevékenységet végző dolgozók részére részletes érdekeltségi szabályrendszert állapított meg az alábbiak szerint:

I. Külső megbízók felé végzett szolgáltatási tevékenységben résztvevők anyagi érdekeltsége

1. Segédüzemi szolgáltatás anyagi érdekeltsége

- A külső megbízók számára végzett segédüzemi szolgáltatási tevékenységben résztvevő dolgozók anyagi érdekeltségének forrását az elvégzett szolgáltatás nettó árbevétele, valamint a szolgáltatás kalkulált önköltsége (FVM Műszaki Intézet aktuális irányszámai figyelembevételével) különbségének 25%-a képezi.
- Az érdekeltségi alap minimum 20%-a a munkavégzést irányító egységvezetőt illeti meg.
- Az egységvezető a Kutatóintézet igazgatójának egyetértésével állapítja meg a juttatásban részesülő dolgozók körét, valamint az érdekeltségi alap felosztását, aminek alapelve az elért jövedelem megszerzésében való közreműködés mértéke.

2. Laboratóriumi szolgáltatás anyagi érdekeltsége

- A külső megbízók számára végzett laboratóriumi vizsgálatokban résztvevő dolgozók érdekeltségi rendszerére a Debreceni Egyetem Tudományos Kutatás Szabályzatának rendelkezései irányadóak.
- Az érdekeltségi alap minimum 20%-a a munkavégzést irányító egységvezetőt illeti meg.
- Az egységvezető a Kutatóintézet igazgatójának egyetértésével állapítja meg a juttatásban részesülő dolgozók körét, valamint az érdekeltségi alap felosztását, aminek alapelve a szolgáltatási tevékenységben való közreműködés mértéke.

3. Megbízásos kutatási tevékenység anyagi érdekeltsége

- A külső megbízók számára végzett kutatási tevékenységben résztvevő dolgozók érdekeltségi rendszerére a Debreceni Egyetem Tudományos Kutatás Szabályzatának rendelkezései irányadóak.
- Az érdekeltségi alap minimum 30%-a a munkavégzést irányító témavezetőt illeti meg.
- A témavezető a Kutatóintézet igazgatójának egyetértésével állapítja meg a juttatásban részesülő dolgozók körét, valamint az érdekeltségi alap felosztását, aminek alapelve a kutatási tevékenységben való közreműködés mértéke, illetve a végzett munka jellege (asszisztensi, fizikai, stb).

II. Növénynemesítés és vetőmag értékesítés anyagi érdekeltsége

1. A fajtahasználati és találmányi díjak felhasználásának szabályozása

A fajtahasználati és találmányi díjak felosztása:

- | | |
|---|--------|
| - fajtajogosulti hányad | 50%, |
| - nemesítői, illetve feltalálói jutaléki hányad | 25%, |
| - fajtafenntartási jutaléki hányad | 12,5%, |
| - közreműködői jutaléki hányad | 12,5% |

A fajtajogosulti hányadnak fedeznie kell az új fajtajelöltek vizsgálatának, minősítésének költségeit, illetve a díjak beszedésének ügyintézésével kapcsolatban felmerülő közvetlen és egyéb költségeket. Az egyes jutaléki hányadok összegei a november 30-ig beérkezett költségek alapján határozandók meg.

A fajtahasználati díj költségkerete fölött az Intézetigazgató rendelkezik a Növénynemesítési és Fajtafenntartási Osztály vezetőjének véleményezése mellett.

III. Áruértékesítés anyagi érdekeltsége

- A vetőmagvak, illetve juhászati termékek (tenyészállat, pecsenyebárány, gyapjú) értékesítésében (előállításában) részt vevő dolgozók anyagi érdekeltségének forrását az áruértékesítés nettó árbevételének 2%-a képezi.
- Az egységvezető a Kutatóintézet igazgatójának egyetértésével állapítja meg a juttatásban részesülő dolgozók körét, valamint az érdekeltségi alap felosztását, aminek alapelve a kérdéses tevékenységben való közreműködés mértéke.
- Veszteséges áru előállítási és értékesítési tevékenység esetén prémium a dolgozókat nem illeti meg.

IV. Igazgatási, intézetfenntartási dolgozók anyagi érdekeltsége

- E munkaterületeken foglalkoztatott dolgozók anyagi érdekeltségére a DE ATC Gazdasági Igazgatóság Érdekeltségi Szabályzatában foglaltak az irányadóak.
- A Kutatóintézetben végzett megbízásos kutatások, illetve laborvizsgálatok díjainak Intézeti hányada azonban részben e dolgozók munkájának elismerésére fordítható az igazgató és a gazdasági vezető döntése alapján.
- A díjak Intézeti hányadának mértékét a Debreceni Egyetem Tudományos Kutatás Szabályzatában rögzített arányban kell megállapítani.
- Az egységvezető a Kutatóintézet igazgatójának egyetértésével állapítja meg a juttatásban részesülő dolgozók körét, valamint az érdekeltségi alap felosztását, aminek alapelve megbízásos tevékenység számviteli teendőiben való közreműködés mértéke.

V. Pályázati tevékenység anyagi érdekeltsége

- A pályázati tevékenység anyagi érdekeltségének alapja a pályázati szerződés költségtáblázatának kutatói és egyéb megbízási díj, illetve közteher soraiban feltüntetett összeg.
- A pályázati projektben résztvevők körét a pályázat témavezetője a pályázati szerződésben feltünteti. A résztvevőnkénti megbízási díjak összegét a témavezető határozza meg.
- A résztvevőkkel az elvégzendő feladatot, a megbízási díjat és egyéb szabályokat tartalmazó megbízási szerződést szükséges kötni a Debreceni Egyetem ide vonatkozó rendelkezései figyelembe vételével.
- A megbízási díjak kifizetését lehetővé nem tevő pályázatok esetében a Kutatóintézet igazgatója saját hatáskörben jutalom folyósítását kezdeményezheti a saját árbevétel terhére.

A fenti pontokban megállapított személyi érdekeltségi alapok a személyi kifizetések járulékait is tartalmazzák. Elszámolásukra a szerződésekben rögzített időpontokban, de legkésőbb az adott év december hónapjában, áthúzódó teljesítés esetén az elfogadás, illetve a bevételi összeg átutalása után kerül sor.

Az Intézeti Tanács fenntartja a jogát a gazdálkodási érdekeltségi rendszer változtatásához, módosításához, illetve továbbfejlesztéséhez.

Jelen szabályzatot az Intézeti Tanács 2005. március 21-ei ülésén elfogadta. E szabályzat az elfogadás utáni napon lép hatályba. Hatályba lépésével egyidejűleg az intézet jelenleg érvényben lévő 2001. szeptember 03-án kelt Érdekeltségi Szabályzata hatályát veszti.

Karcag, 2005. március 21.

Blaskó Lajos

Dr. Blaskó Lajos
igazgató

